

Tijdens de Algemene Leden Vergadering van 2022 is onderstaand besproken over de beleidsnota "Vereniging Oud Hoorn 2022-2027".

De secretaris legt uit hoe de beleidsnota tot stand is gekomen. Met vertegenwoordigingen vanuit de werkgroepen binnen de vereniging is een sessie gehouden waarin elke werkgroep zijn beleid kon aangeven voor de komende jaren. Dit is via een verslag en de ingebrachte schriftelijke stukken samengevat in een concept en vervolgens in de bestuursvergadering vastgesteld. Ten slotte zal een aparte werkgroep de verschillende punten zoals genoemd in de nota onder punt 8.6 nog verder uitwerken. De secretaris vraagt aan de ALV of er nog op- of aanmerkingen zijn. Aangezien er geen reacties zijn wordt de beleidsnota bij deze vastgesteld.

De uitwerking van de werkgroep zal in de komende ALV op zaterdag 22 april besproken worden:

Advies werkgroep Toekomst Vereniging Oud Hoorn

Inleiding en doelstelling

In de laatste ledenvergadering van de vereniging, voorjaar 2022, is de beleidsnota 2022-2027 goedgekeurd. In de beleidsnota is een voornemen opgenomen om zoveel mogelijk toekomstgericht te werken, waarbij een aantal uitdagingen worden genoemd. Om deze uitdagingen in kaart te brengen, op te pakken en van advies te voorzien, is er een werkgroep in het leven geroepen. Onder leiding van Nelleke Huisman en Arnoud Schaake zijn er een paar bijeenkomsten geweest.

De leden van werkgroep Toekomst VOH stelden zich tot doel om met elkaar na te gaan voor welke uitdagingen vereniging Oud Hoorn in de komende jaren komt te staan en hoe we op basis daarvan aanpassingen en mogelijk verbeteringen kunnen aanbrengen. Daarbij wil de werkgroep niet te dwingend zijn. We moeten tenslotte niet uit het oog verliezen dat we een vrijwilligersorganisatie zijn en dat iedereen al zijn uiterste best doet om activiteiten in goede banen te leiden. De leden kunnen trots zijn op hun vereniging, maar er is meer mogelijk. Op bepaalde gebieden is nog duidelijk winst te boeken.

De stand van zaken

De Vereniging Oud Hoorn staat er goed voor. Veel mensen nemen deel aan de activiteiten, zoals de stadswandelingen en de lezingen. Het kwartaalblad is vernieuwd, nieuwe leden melden zich regelmatig aan en veel vrijwilligers werken met plezier aan het succes van de vereniging. Toch kan het (nog) beter. Vooral op het gebied van de interne communicatie, de betrokkenheid van de leden en de wijze waarop we ons naar de buitenwereld presenteren kan de vereniging zich verbeteren. Openstaan voor ideeën en initiatieven, creativiteit bevorderen, toegankelijker en gastvrij zijn. Kortom wat meer sjeu.

Aanbevelingen

Vanuit deze insteek doet de werkgroep een aantal aanbevelingen. Deze zijn in belangrijke mate een uitwerking van de Toekomstvisie uit 2018 en de beleidsnota 2022-2027. De aanbevelingen worden voorgelegd aan het bestuur. Vervolgens presenteert een lid van de werkgroep deze aan de ledenvergadering in het voorjaar.

1. Toekomst en verjonging

De vereniging vergrijsst. Het aantal vrijwilligers boven de zeventig neemt toe en de instroom van nieuwe vrijwilligers stagneert. Voor de oudere vrijwilligers die willen stoppen wordt het steeds moeilijker om een opvolger te vinden. Ouderen beschikken over vaardigheden en brengen inzichten

mee die ze gedurende hun leven hebben ontwikkeld. Door de snel veranderende samenleving sluiten die niet geheel meer aan bij de vragen van deze tijd. Nieuwe eigentijdse initiatieven zijn nodig om de vereniging voor alle leeftijdsgroepen aantrekkelijk te maken. Actief zullen we op zoek gaan naar geïnteresseerde jongeren. Verjonging zal een eerste prioriteit zijn om het voortbestaan van de vereniging te waarborgen. Mensen die niet meer aan het arbeidsproces deelnemen blijven uiteraard een belangrijke plek innemen in onze vereniging.

2. Ontmoeting en gastvrijheid

Veel mensen vinden het gezellig om anderen te ontmoeten in het Pakhuis. Veelal ontstaan bij een kopje koffie geanimeerde gesprekken. Laten we ons daar meer voor openstellen. De vereniging is er immers voor de mensen. Veel bezoekers vinden het prettig om anderen te ontmoeten. Bevorder het onderling contact tussen de leden door wat meer ontspanning en gezelligheid te bieden. Voorbeelden zijn: ontmoetingsactiviteiten rond een tentoonstelling of lezing, een historisch café. Stel een feestcommissie samen die met voorstellen komt.

3. Gebouw

Het gebouw zou beter uitgerust moeten zijn. Zo zal de gewenste verbouwing meer kunnen worden dan het enkel aanpassen van de toiletpartijen. Het zou ideaal zijn om te kunnen beschikken over een ontmoetingsruimte, een ruimte om lezingen en cursussen te geven en een bar. Ontwikkel samen met de beheerders en gebruikers een programma van eisen op basis van wenselijk beleid en onderzoek de mogelijkheden tot samenwerking met het Pakhuis.

4. Kanteling van de organisatie

Werk de kanteling van de organisatie verder uit. Werkgroepen vormen de kern van de organisatie en moeten autonoom kunnen functioneren. Zorg voor voldoende budget voor elke werkgroep. Stel een vrijwilligersoverleg in om het bestuur gevraagd en ongevraagd te adviseren en om zorg te dragen voor de nodige dwarsverbindingen. Geef de werkgroepen en het vrijwilligersoverleg ruim mandaat, maak gebruik van hun deskundigheid. Delegeer zoveel mogelijk verantwoordelijkheden aan de werkgroepen. Maak een onderscheid tussen de verantwoordelijkheden van het bestuur en die van de werkgroepen.

5. Samenwerking en initiatieven

Laten we vooral openstaan voor initiatieven en plannen waarvoor ondersteuning wordt gevraagd. De vereniging is een netwerkorganisatie. Nieuwe initiatieven worden vaak in samenwerking met anderen ontwikkeld. Laten we die samenwerking koesteren en stimuleren. Samenwerken is slimmer werken. Bestuur en werkgroepen kunnen meer actief naar buiten treden. Vereniging Oud Hoorn werd gemist op de vrijwilligersmarkt van het Vrijwilligerspunt. Laten we zorgen dat we daar aanwezig zijn. Onderzoek de mogelijkheid om een Dag van de Hoornse geschiedenis te organiseren met als voorbeeld de viering van de verjaardag van Hoorn, enige tijd geleden (muziek, lezingen, toneel, cabaret, infomarkt). Hou daarbij rekening met een breed publiek, dus toegankelijk en attractief. Breng dat als onderdeel van de festiviteiten rond de Slag op de Zuiderzee.

6. Financiën

De reserves van de vereniging zijn aanzienlijk. De vereniging gaat daar weloverwogen mee om. Er is voldoende financiële ruimte voor noodzakelijke investeringen. Zo zouden er middelen moeten worden vrijgemaakt voor het afronden van de digitalisering van informatie, voor de aanpassing van het gebouw en voor bijzondere activiteiten. Streef naar meer betrokkenheid van de leden bij het financieel beleid.

7. Uitgave van publicaties

De Publicatie Stichting Bas Baltus is een samenwerkingsverband van drie partijen: de gemeente, Stadsherstel en Oud Hoorn gericht op het uitgeven van boeken en andere publicaties. Geef de vertegenwoordiging van de vereniging het mandaat dat een evenredig deel van de kosten voor een uitgave worden gefinancierd door Oud Hoorn in de vorm van een garantiesubsidie. Zorg ook dat de andere betrokken partijen met eenzelfde formule gaan werken. Zorg dat op de begroting een post publicaties staat opgenomen, zodat er jaarlijks een basis voor de financiering van boeken beschikbaar is, zo nodig aan te vullen naar gelang de benodigde financiën.

8. Vrijwilligers

Laten we zorgen voor voldoende talenten binnen de vereniging. De werkgroepen kunnen zorgdragen voor koppels om te vermijden dat te veel op de schouders van één persoon terecht komt. Continuïteit mag niet in gevaar komen bij het wegvallen van mensen. Niemand moet in zijn eentje verantwoordelijk zijn voor een activiteit. Maak een overzicht in de vorm van clusters. Werk vaker projectmatig. Veel mensen zijn voor een korte periode enthousiast en haken dan weer af. Ook het in beperkte mate, kortstondig betalen van vrijwilligers/studenten zou geen taboe moeten zijn.

9. Jongeren

De werkgroep Educatie biedt activiteiten aan zoals 'Held of schurk'. Met de leerlingen uit het voortgezet onderwijs heeft Oud Hoorn geen contact. Oud Hoorn zou hulp kunnen bieden bij het maken van de profielwerkstukken. Opnieuw proberen contact te krijgen met de geschiedenisdocenten in het voortgezet onderwijs. Nodig ze uit voor een informele bijeenkomst. Maak meer gebruik van social media. Onderzoek de mogelijkheid om podcasts te maken.

10. Ouderen

Er ligt een project klaar om met ouderen aan de slag te gaan. Een mogelijkheid is om ouderen verhalen te laten vertellen over het verleden. Het mes snijdt aan twee kanten: het doorbreekt het isolement van ouderen en we halen de verhalen van vroeger naar boven. Het kan in de vorm van een project, zo mogelijk met het voortgezet onderwijs. Zoek samenwerking met verzorgingshuizen om met ouderen in gesprek te komen. Onderzoek samenwerking met de verhalenkamer van Op Roet. Het zou voor ouderen van belang kunnen zijn om ook activiteiten op de dag aan te bieden. Zo is er een wens om ook op de zondagmiddag wandelingen te organiseren. Dit voorstel leggen we voor aan de werkgroep stadswandelingen.

11. Oud voor nieuw

Van het documentatiecentrum wordt maar sporadisch gebruik gemaakt. Zou het niet wenselijk zijn om het documentatiecentrum over te brengen naar de bibliotheek. De bibliotheek is professioneler en toegankelijker. Misschien is het mogelijk, nu er een nieuwe directeur komt, samen in de bibliotheek een plek te creëren voor de Hoornse geschiedenis. Zeldzame boeken kunnen in eigen bezit blijven.

12. Lezingen

Het wordt tijd dat we komen tot een samenwerking met het Westfries Archief en het Westfries Museum als het gaat om de publiciteit rond de lezingen. We stellen voor om bijvoorbeeld aan het begin van het seizoen een ladderagenda uit te geven met alle lezingen. De afstemming zou ook beter kunnen.

13. Prioriteiten

1. Het verjongen van de vereniging, zowel met betrekking tot het bestuur als het vrijwilligersbestand
2. Kanteling van de organisatie: het realiseren van een vrijwilligersplatform dat onder andere het bestuur, gevraagd en ongevraagd, adviseert
3. Het bijdragen aan de sfeer in de vereniging door middel van het organiseren van een informele bijeenkomst, waarbij gezelligheid en ontmoeting centraal staan
4. Het meer naar buiten treden als vereniging door het initiëren van activiteiten en het bevorderen van samenwerking met relevante organisaties

Maart 2023,

Simon Broersma, Cokky Bronsgeest, Peter Foss, Nelleke Huisman, Frans van Iersel, Arnoud Lansdaal, Rita Lodde, Anja Morit, Arnoud Schaake, Willy Wiggelaar